

Polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem

1. Wstęp

Firma Ogarnij Bazę Magdalena Łukasik ul. Szarych Szeregów B / 12, 15-666 Białystok, Nip: 542-310-8411, zajmująca się organizacją animacji, prowadzeniem imprez, organizacją eventów, warsztatów oraz półkolonii, zobowiązuje się do zapewnienia bezpieczeństwa dzieci uczestniczących w naszych wydarzeniach. Naszym priorytetem jest ochrona dzieci przed wszelkimi formami krzywdzenia, w tym przemocą fizyczną, psychiczną, emocjonalną, zaniedbaniem oraz wykorzystywaniem seksualnym.

2. Cele polityki

1. Zapewnienie dzieciom bezpiecznego i wspierającego środowiska podczas udziału w wydarzeniach organizowanych przez firmę.
2. Edukowanie pracowników, współpracowników i wolontariuszy w zakresie rozpoznawania i reagowania na sytuacje zagrożenia krzywdzeniem dzieci.
3. Wypracowanie jasnych zasad postępowania w przypadku podejrzenia lub zgłoszenia krzywdzenia dziecka.

3. Zakres zastosowania

Polityka dotyczy wszystkich pracowników, współpracowników, animatorów, wolontariuszy oraz innych osób zaangażowanych w organizację wydarzeń i kontaktujących się z dziećmi w ramach działalności firmy.

4. Zasady ogólne

1. Każde dziecko ma prawo do szacunku, godności oraz ochrony przed krzywdzeniem.
2. Pracownicy i współpracownicy są zobowiązani do zachowania najwyższych standardów etycznych i zawodowych w kontaktach z dziećmi.
3. Firma nie toleruje żadnych form przemocy wobec dzieci i podejmuje działania w przypadku naruszenia tej zasady.

5. Procedury rekrutacyjne i szkoleniowe

1. Rekrutacja pracowników i współpracowników obejmuje:
 - weryfikację dotychczasowego doświadczenia zawodowego,
 - sprawdzenie referencji,
 - uzyskanie zaświadczenia o niekaralności.
2. Wszyscy nowi pracownicy i współpracownicy przechodzą szkolenie w zakresie ochrony dzieci przed krzywdzeniem, w tym rozpoznawania oznak krzywdzenia i reagowania na nie.

6. Procedury działania w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka

1. W przypadku zauważenia niepokojących sygnałów pracownik lub współpracownik powinien niezwłocznie poinformować osobę odpowiedzialną za ochronę dzieci w firmie (Koordynatora ds. Ochrony Dzieci).

2. Firma zobowiązuje się do niezwłocznego podjęcia działań, takich jak:
- zebranie i dokumentacja informacji,
 - zgłoszenie podejrzenia krzywdzenia odpowiednim organom (np. policji, ośrodkowi pomocy społecznej),
 - współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi, jeśli nie są stroną podejrzaną.

7. Zasady kontaktów z dziećmi

1. Wszystkie interakcje z dziećmi powinny odbywać się w atmosferze szacunku, zrozumienia i wspierania ich rozwoju.
2. Animatorzy i pracownicy nie powinni podejmować żadnych działań, które mogłyby zostać odebrane jako niewłaściwe, w tym kontaktów fizycznych, które nie są absolutnie konieczne.
3. Pracownicy są zobowiązani do zachowania prywatności dzieci, w tym do ochrony ich danych osobowych i wizerunku.

8. Monitorowanie i ewaluacja polityki

1. Polityka ochrony dzieci będzie regularnie przeglądana i aktualizowana, aby zapewnić jej skuteczność i zgodność z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Uwagi i zgłoszenia dotyczące funkcjonowania polityki mogą być zgłaszane Koordynatorowi ds. Ochrony Dzieci.

9. Sankcje za naruszenie polityki

1. W przypadku naruszenia zasad polityki przez pracownika lub współpracownika firma podejmie stosowne działania, takie jak:
 - rozmowa ostrzegawcza,
 - odsunięcie od kontaktu z dziećmi,
 - rozwiązanie współpracy,
 - zgłoszenie sprawy odpowiednim organom.

10. Postanowienia końcowe

Niniejsza polityka wchodzi w życie z dniem 15 lutego 2024r. i obowiązuje wszystkich pracowników oraz współpracowników firmy. Firma zobowiązuje się do systematycznego działania na rzecz ochrony dzieci oraz promowania środowiska wolnego od przemocy.